

ERRATA EDITAL 182.1.2018

PROCESSO SELETIVO PARA MONITORIA  
TURMA MAP INTENSIVA PGFN 2018

Onde se lê:

**DAS DISCIPLINAS:**

#	DISCIPLINAS	PROFESSOR
1	Análise de Organizações e Políticas Públicas - AOPP	Roberto da Costa Pimenta
2	Boa Governança e Transparência	Robert Gregory Michener
3	Empreendedorismo, Inovação e Sustentabilidade	Edson Kenji Kondo
<b>4</b>	<b>Governança de Organizações Públicas e do Terceiro Setor</b>	<b>Joaquim Rubens F. Filho</b>
5	Métodos Qualitativos	Yuna Fontoura
6	Métodos Quantitativos	Diego de Faveri
7	Orçamento no Setor Público	Armando Cunha
8	Organizações, Diversidade e Relações de Trabalho	Hélio Arthur Irigaray
9	Planejamento de Organizações Públicas	Paulo Motta

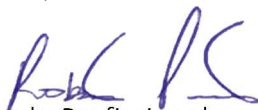
Leia-se:

**DAS DISCIPLINAS:**

#	DISCIPLINAS	PROFESSOR
1	Análise de Organizações e Políticas Públicas - AOPP	Roberto da Costa Pimenta
2	Boa Governança e Transparência	Robert Gregory Michener
3	Empreendedorismo, Inovação e Sustentabilidade	Edson Kenji Kondo
<b>4</b>	<b>Governança para Resultados</b>	<b>Humberto Martins</b>
5	Métodos Qualitativos	Yuna Fontoura
6	Métodos Quantitativos	Diego de Faveri
7	Orçamento no Setor Público	Armando Cunha
8	Organizações, Diversidade e Relações de Trabalho	Hélio Arthur Irigaray
9	Planejamento de Organizações Públicas	Paulo Motta

Para mais informações, entrar em contato com a Coordenação do MAP, aos cuidados de Roberta Martins Guimarães ([map\\_ebape@fgv.br](mailto:map_ebape@fgv.br) ou telefone: 21-3083-2723). Assunto: Monitoria Turma MAP Anvisa 2018.

Rio de Janeiro, 05 de novembro de 2018



Coordenador do Mestrado Profissional em Administração Pública - MAP  
Prof. Roberto da Costa Pimenta

## ANEXO I

### ANÁLISE DE ORGANIZAÇÕES E POLÍTICAS PÚBLICAS – AOPP

Busca-se, dessa forma, aplicar as teorias e abordagens adquiridas ao longo do curso para um problema de natureza prática. Os alunos devem identificar um problema relacionado com políticas ou administração pública, definir o(s) problema (s), organizar os dados e realizar as análises adequadas para concluir com recomendações concretas de ação e intervenção, sintetizadas num relatório final. Para isto, serão incentivados, metodologicamente, a recorrer à pesquisa-ação e outras dinâmicas de inserção organizacional. Os alunos também podem optar por uma avaliação ex-ante ou ex-post de determinada política ou programa público (e suas alternativas regulatórias), fazendo uso de métodos quantitativos e qualitativos de análise e usando, preferencialmente, bases de dados governamentais e públicos ou participando de processos de consulta pública. Além do relatório final, os alunos serão incentivados a apresentar ou documentar o trabalho em outras formas de comunicação e mídias, como participação em processos de audiência pública, produção de DVD, seminários de divulgação, entrevistas ou artigos de opinião, entre outros.

### BOA GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

O objetivo desta disciplina é entender “boa governança” no setor público tanto em sua dimensão teórica quanto empírica. Há dois módulos no curso. O primeiro trata de transparência e accountability sob uma perspectiva comparada, e o segundo analisa corrupção principalmente do ponto de vista brasileiro. Os módulos se unem na preocupação em identificar boas e más práticas, principalmente no Poder Executivo, e no objetivo de entender o que é “boa governança”, como mensurá-la e como alcançá-la.

### EMPREENDEDORISMO, INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE

Novas tecnologias, novas possibilidades, novos comportamentos, novos modelos de negócios, novas necessidades, novos desafios. Instrumentos conceituais e analíticos: compreendendo a ciência da complexidade e implicações na gestão; utilizando o conceito de bem público como referência de efetividade no setor público; busca de soluções inovadoras com criatividade; atendendo stakeholders com efetividade; o processo de inovação e o papel do governo. Sustentabilidade: a busca do equilíbrio entre força e fraqueza; cooperação e competição; diversidade e padronização; preservação e destruição; indústria e comunidade; e inclusão e separação.

## **GOVERNANÇA PARA RESULTADOS**

Governança contemporânea e gestão para resultados. Abordagens correntes de gestão para resultados. A construção da estratégia: cenarização e análise ambiental; stakeholders; definição de propósito, resultados e iniciativas; indicadores de desempenho. A execução da estratégia: desdobramentos; contratualização, alinhamentos da estrutura, processos, pessoas, tecnologia, orçamento. O monitoramento e avaliação da estratégia: sistemática de M&A, disseminação e apropriação, aprendizado, transparência, responsabilização.

## **MÉTODOS QUALITATIVOS**

Os fundamentos epistemológicos da pesquisa qualitativa. As aplicações dos métodos qualitativos para o campo da gestão empresarial. Planejando a pesquisa qualitativa: principais métodos, estratégias de amostragem e técnicas de coleta de dados. Análise de dados na pesquisa qualitativa. A Ética na pesquisa qualitativa.

## **MÉTODOS QUANTITATIVOS**

Fundamentos de metodologia de pesquisa quantitativa. Possibilidades de pesquisa quantitativa aplicada ao setor público. Estatística descritiva. Técnicas multivariadas para análise de dependência e interdependência de variáveis. Análise e elaboração de questionários. Leitura e debate de teses, dissertações e artigos científicos que utilizaram métodos quantitativos aplicados ao setor público. Redação de relatório de pesquisa quantitativa.

## **ORÇAMENTO NO SETOR PÚBLICO**

Os novos parâmetros da orçamentação e as funções de planejamento e controle no setor público. O caráter multifacetado do orçamento; as dimensões econômicas e política das escolhas orçamentárias. O ciclo orçamentário como sequência de decisões tomadas num contexto institucional e organizacional. A busca da inovação e a experiência internacional. O orçamento e a redução do caráter aleatório da gestão organizacional. Qualidade do gasto: os atributos do processo orçamentário e as alavancas para a transformação.

## **ORGANIZAÇÕES, DIVERSIDADE E RELAÇÕES DE TRABALHO**

Como a heterogeneidade da força de trabalho impacta no ambiente e nas relações de trabalho. Políticas de diversidade de gênero, etnias, deficiências e orientações sexuais. Múltiplas identidades e gestão de carreira. Novas configurações das relações de trabalho. Liderança e Desenvolvimento gerencial. Prazer e Sofrimento no Trabalho. Sentidos e significados do trabalho. Prazer e

realização no trabalho. Sofrimento no trabalho. Trabalho, Gestão e Subjetividade. Gestão de Pessoas, Relações de Trabalho e Comportamento Organizacional.

## PLANEJAMENTO DE ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS

Reflexão Estratégica: missão, valores e visões alternativas; Instrumentos de Reformulação Estratégica: diálogo estratégico, análises ambientais e organizacionais, cenários e futuros alternativos, intenções estratégicas, reconhecimento de fatores críticos e redefinição de pistas estratégicas; Reconstrução Organizacional: focos, métodos e condução do processo de inovar. A prática da novidade: desenvolvimento e gestão de ideias novas. Habilidades na gerência da mudança; Análise do Desempenho: agregação de valor (social e econômico), qualidade e inovação no processo de trabalho; indicadores de eficiência, eficácia e efetividade.

**Mestrado Profissional em Administração Pública - MAP**  
**Programação Calendário Acadêmico 2019**

TURMA INTENSIVA PGFN 2018: 09h - 12h   14h - 17h				
5ª e 6ª semanas - 2019				
Disciplinas Regulares	Docente	Semanas	Período	Local
Empreendedorismo, Inovação e Sustentabilidade	Edson Kondo	5ª sem	21, 22 e 23 de janeiro	RJ
		6ª sem	28 fevereiro e 01 de março	DF
Governança para Resultados	Humberto Martins	5ª sem	24 e 25 de janeiro	RJ
		6ª sem	25, 26 e 27 de fevereiro	DF
7ª semana - 2019				
Disciplinas Regulares	Docente	Semanas	Período	Local
Análise de Organizações e Políticas Públicas - AOPP	Roberto Pimenta	7ª sem	08 a 12 de abril	RJ
8ª e 9ª semanas - 2019				
Disciplinas Regulares	Docente	Semanas	Período	Local
Organizações, Diversidade e Relações de Trabalho	Helio Arthur Irigaray	8ª sem	20, 21 e 22 de maio	DF
		9ª sem	27 e 28 de junho	RJ
Orçamento no Setor Público	Armando Cunha	8ª sem	23 e 24 de maio	DF
		9ª sem	24, 25 e 26 de junho	RJ
10ª e 11ª semanas - 2019				
Disciplinas Regulares	Docente	Semanas	Período	Local
Boa Governança e Transparência	Robert Gregory Michener	10ª sem	05, 06 e 07 de agosto	DF
		11ª sem	19 e 20 de setembro	RJ
Planejamento de Organizações Públicas	Paulo Motta	10ª sem	08 e 09 de agosto	DF
		11ª sem	16, 17 e 18 de setembro	RJ
12ª e 13ª semanas - 2019				
Disciplinas Regulares	Docente	Semanas	Período	Local
Métodos Quantitativos	Diego de Faveri	12ª sem	28, 29 e 30 de outubro	DF
		13ª sem	05 e 06 de dezembro	RJ
Métodos Qualitativos	Yuna Fontoura	12ª sem	31 de outubro e 01 de novembro	DF
		13ª sem	02, 03 e 04 de dezembro	RJ
Observações				
<b>ESSA PROGRAMAÇÃO É UMA PREVISÃO DA OFERTA DAS DISCIPLINAS</b> As disciplinas eletivas serão oferecidas de acordo com a disponibilidade do corpo docente e o número de alunos interessados.				