

ERRATA EDITAL 182.1.2018

**PROCESSO SELETIVO PARA MONITORIA
TURMA MAP INTENSIVA ANVISA 2018**

Onde se lê:

DAS VAGAS: Serão 08 (oito) vagas para as disciplinas eletivas do programa.

Leia-se:

DAS VAGAS: Serão 10 (dez) vagas para as disciplinas obrigatórias e eletivas do programa.

1. DAS DISCIPLINAS

No programa de monitoria, o aluno acompanhará o professor nas aulas realizadas no edifício da FGV, em Brasília. As vagas de monitoria serão para as seguintes disciplinas eletivas:

#	DISCIPLINAS	PROFESSOR
1	Administração e Desenvolvimento	Prof. Paulo Motta
2	Análise de Organizações e Políticas Públicas - AOPP	Prof. Roberto da Costa Pimenta
3	Boa Governança e Transparência	Prof. Robert Gregory Michener
4	Gestão da Inovação	Prof. Paulo N. Figueiredo
5	Governança Colaborativa	Prof. Humberto Martins
6	Governança para Resultados	Prof. Humberto Martins
7	Laboratório de Administração e Políticas Públicas I	Prof. Francisco Gaetani
8	Organizações, Diversidade e Relações de Trabalho	Prof. Hélio Arthur Irigaray
9	Políticas Públicas	Prof. Luiz Alberto dos Santos
10	Teorias da Administração Pública	Prof. Francisco Gaetani

Para mais informações, entrar em contato com a Coordenação do MAP, aos cuidados de Roberta Martins Guimarães (map_ebape@fgv.br ou telefone: 21-3083-2723). Assunto: Monitoria Turma MAP Anvisa 2018.

Rio de Janeiro, 28 de setembro de 2018



Coordenador do Mestrado Profissional em Administração Pública - MAP
Prof. Roberto da Costa Pimenta

ANEXO I

ADMINISTRAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

O contexto do desenvolvimento: a ruptura do tradicionalismo administrativo e a inserção do inusitado. As grandes correntes de pensamento: desenvolvimento institucional e eficiência administrativa como causas ou consequências do desenvolvimento. Globalização e a nova governança pública: estágios do desenvolvimento: as possibilidades, os limites e a transferibilidade do saber administrativo. Desenvolvimento de novas competências e habilidades: temas e instrumentos administrativos na diversidade e na interculturalidade

ANÁLISE DE ORGANIZAÇÕES E POLÍTICAS PÚBLICAS – AOPP

Busca-se, dessa forma, aplicar as teorias e abordagens adquiridas ao longo do curso para um problema de natureza prática. Os alunos devem identificar um problema relacionado com políticas ou administração pública, definir o(s) problema (s), organizar os dados e realizar as análises adequadas para concluir com recomendações concretas de ação e intervenção, sintetizadas num relatório final. Para isto, serão incentivados, metodologicamente, a recorrer à pesquisa-ação e outras dinâmicas de inserção organizacional. Os alunos também podem optar por uma avaliação ex-ante

ou ex-post de determinada política ou programa público (e suas alternativas regulatórias), fazendo uso de métodos quantitativos e qualitativos de análise e usando, preferencialmente, bases de dados governamentais e públicos ou participando de processos de consulta pública. Além do relatório final, os alunos serão incentivados a apresentar ou documentar o trabalho em outras formas de comunicação e mídias, como participação em processos de audiência pública, produção de DVD, seminários de divulgação, entrevistas ou artigos de opinião, entre outros.

BOA GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

O objetivo desta disciplina é entender “boa governança” no setor público tanto em sua dimensão teórica quanto empírica. Há dois módulos no curso. O primeiro trata de transparência e accountability sob uma perspectiva comparada, e o segundo analisa corrupção principalmente do ponto de vista brasileiro. Os módulos se unem na preocupação em identificar boas e más práticas, principalmente no Poder Executivo, e no objetivo de entender o que é “boa governança”, como mensurá-la e como alcançá-la.

GESTÃO DA INOVAÇÃO

Fundamentos da natureza da tecnologia e da inovação. O papel da inovação no progresso industrial e econômico. Papel da gestão tecnológica e da inovação na estratégia corporativa. Tipos e níveis de inovação e de capacidades tecnológicas, incluindo “inovação aberta” e “capacidades distribuídas”. Inovação no contexto de organizações em economias emergentes: porque é necessária uma base analítica diferente? Gestão de capacidades tecnológicas inovadoras em nível de empresas. Processos de inovação em subsidiárias de empresas multinacionais. Gestão de fontes para a construção de capacidades tecnológicas: estratégias aprendizagem tecnológica como insumos para inovação. Usuários como fontes de inovação. Inovação em serviços. Clusters e sistemas (setoriais, regionais e nacionais) de inovação, políticas governamentais e instituições como apoio à inovação em empresas. Tópicos Especiais em Gestão da Inovação. Gestão da propriedade intelectual. Inovação tecnológica e meio ambiente. Globalização da inovação no contexto de economias emergentes.

GOVERNANÇA COLABORATIVA

Governança contemporânea e redes de governança: definições, tipos, formas, características distintas, dinâmica. Modelagem de redes de governança: iniciação, implementação, consolidação, monitoramento e avaliação. Gestão de redes interorganizacionais: estratégia, estrutura, processos, pessoas, tecnologias, financiamento, gestão da interação (animação), M&A, comunicação. Gestão de parcerias: papéis, modelos, instrumentos, posturas, requisitos.

GOVERNANÇA PARA RESULTADOS

Governança contemporânea e gestão para resultados. Abordagens correntes de gestão para resultados. A construção da estratégia: cenarização e análise ambiental; stakeholders; definição de propósito, resultados e iniciativas; indicadores de desempenho. A execução da estratégia: desdobramentos; contratualização, alinhamentos da estrutura, processos, pessoas, tecnologia, orçamento. O monitoramento e avaliação da estratégia: sistemática de M&A, disseminação e apropriação, aprendizado, transparência, responsabilização.

LABORATÓRIO DE ADMINISTRAÇÃO E POLÍTICAS PÚBLICAS I

O curso visa proporcionar aos alunos subsídios para análise e compreensão dos processos de políticas públicas contemporâneas, à luz do exame de situações concretas e dos desenvolvimentos internacionais da disciplina. Trata-se de focar nas políticas públicas, no ambiente nacional e internacional, entendidas como cursos de ação e fluxos de informação interdependentes e relacionados a

objetivos públicos, sob a premissa de que a ação governamental depende fundamentalmente dos ambientes político e institucional em que estão inseridas. Os alunos e alunas devem ser capazes de, ao final do curso, dispor de um ferramental prático que lhes permita analisar e problematizar temáticas de políticas públicas com as quais trabalham e/ou venham a ter interesse em estudar.

ORGANIZAÇÕES, DIVERSIDADE E RELAÇÕES DE TRABALHO

Como a heterogeneidade da força de trabalho impacta no ambiente e nas relações de trabalho. Políticas de diversidade de gênero, etnias, deficiências e orientações sexuais. Múltiplas identidades e gestão de carreira. Novas configurações das relações de trabalho. Liderança e Desenvolvimento Gerencial. Prazer e Sofrimento no Trabalho. Sentidos e significados do trabalho. Prazer e realização no trabalho. Sofrimento no trabalho. Trabalho, Gestão e Subjetividade. Gestão de Pessoas, Relações de Trabalho e Comportamento Organizacional.

POLÍTICAS PÚBLICAS

O objetivo deste curso é examinar os processos políticos em uma perspectiva comparativa a fim de adquirir um entendimento sólido do governo e dos desafios e soluções da política pública. O curso começa examinando os microfundamentos do comportamento político e burocrático, os determinantes das políticas públicas, e os atuais e iminentes desafios institucionais e estruturais que estão transformando o que estado faz e a maneira como ele o faz. O princípio organizativo central da segunda parte do curso é o ciclo político – desde a definição da agenda política, a formulação, adoção, implementação, fiscalização e reforma das políticas públicas. Emprega-se um misto de teoria e exemplos empíricos de diferentes países para elucidar políticas públicas de diferentes esferas. Conceitos chave no processo político incluem o papel da deliberação e a formulação da política, competição, coordenação, cooperação e ação coletiva, discricção, delegação, quantificação e avaliação, custos de transição e assimetrias informacionais.

TEORIAS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Administração Pública: demarcando um novo campo de conhecimento/prática. Teorias organizacionais e teorias de administração pública. Temas e debates do campo: política e administração/burocracia, eficiência e democracia/ políticas públicas e policyanalysis/ administração pública comparada/ normativismo/ "managerialismo". Teorias de administração pública e reformas administrativas. Dilemas da Administração Pública Contemporânea: relações público-privadas sob

a perspectiva da governança. Novas formas de provisão e gestão dos serviços públicos: prestação direta ou delegada; desestatização, privatização, publicização, desregulamentação e terceirização. Organizações sociais, OSCIPs, OMPS, serviços sociais autônomos. Contratos de gestão. PPPs. Agências executivas. Agências reguladoras. Regulação.

ANEXO II

Mestrado Profissional em Administração Pública - MAP Programação Calendário Acadêmico 2019

Turma Intensiva ANVISA 2018: 09h - 12h 14h - 17h		
3ª e 4ª semanas – 2018/2019		
Disciplinas Regulares	Docente	Período
Teorias da Administração Pública	Francisco Gaetani	19, 20 e 21 nov 17 e 18 jan
Políticas Públicas	Luiz Alberto dos Santos	22 e 23 nov 14, 15 e 16 jan
5ª e 6ª semanas - 2019		
Disciplinas Regulares	Docente	Período
Organizações, Diversidade e Relações de Trabalho	Hélio Arthur Irigaray	21 e 22 fev 25, 26 e 27 mar
Governança Colaborativa	Humberto Martins	18, 19 e 20 fev 28 e 29 mar
7ª e 8ª semanas - 2019		
Disciplinas Regulares	Docente	Período
Administração e Desenvolvimento	Paulo Motta	06, 07 e 08 2019 13 e 14 jun
Laboratório de Administração e Políticas Públicas I	Francisco Gaetani	09 e 10 mai 10, 11 e 12 jun
9ª e 10ª semanas - 2019		
Disciplinas Regulares	Docente	Período
Análise de Organizações e Políticas Públicas - AOPP	Roberto Pimenta	12, 13 e 14 ago 26 e 27 set
Governança para Resultados	Humberto Martins	15 e 16 ago 23, 24 e 25 set
11ª e 12ª semanas - 2019		
Disciplinas Regulares	Docente	Período
Gestão da Inovação	Paulo N. Figueiredo	04, 05 e 06 nov 12 e 13 dez
Boa Governança e Transparência	Robert Gregory Michener	07 e 08 nov 09, 10 e 11 dez